

广东工业大学编外全职研究员、 副研究员管理实施办法(试行)

总 则

第一条 为协助各重点平台和团队顺利完成学校高水平大学建设各项任务，学校试行聘用编制外全职研究员和副研究员。

第一章 岗位设置和聘用条件

第二条 原则上研究员、副研究员的聘用岗位只限在省部级以上科研平台（团队、工程中心）、省级重点学科或其他急需大力发展的新兴学科中设置。

第四条 研究员一般年龄不超过55周岁并取得海内外知名高校或研究机构博士学位，在相关学术领域的研究能力或业绩不低于我校“百人计划”D类特聘教授水平，具有较强的自主科研工作和组织协调能力。

第五条 副研究员应聘人员年龄一般不超过45周岁并且满足以下条件之一(学术型人员的研究能力或业绩还不得低于我校“青年百人”A层次人员同等水平)：1.在海内外知名高校/研究机构取得博士学位并具有较强的科研工作能力（学术型）。2.在海内外知名高校或研究机构取得硕士学位并具有副高职称（学术型）。3.在海内外知名研究机构或企业有多年丰富科研实践经历，有国外高水平发明专利或掌握特殊技术的技能型人才（技能型）。

第六条 副研究员的聘用按工作经历、学术背景及研究成果等分为学术型和技能型两类，每类按入职时成果情况各分为A层

次和 B 层次两档。学术成果包括在本学科顶尖杂志发表高水平学术论文、申请并获得海内外高水平发明专利、主持国家级科研项目、获得省级以上学术奖励等。

第二章 工资待遇与资助

第七条 研究员和副研究员岗位实行年薪制（含工资、住房补贴、个人应缴纳的社会保险及相关福利待遇等）。

第八条 研究员年薪为 35～50 万元/年，其中研究员年薪总额的 50%以上需由所在团队负责。年薪按月平均发放。

第九条 副研究员 A 层次年薪为 30～35 万元/年、副研究员 B 层次年薪为 25～30 万元/年，其中学术型副研究员年薪总额的 50%以上需由所在团队负责，技能型副研究员年薪总额的 70%以上需由所在团队负责。年薪按月平均发放。

第十条 在国家政策允许的情况下，按规定参加社会保险、缴存住房公积金，其中个人部分由个人出资，单位部分由单位缴纳。

第十一条 学校提供科研启动费。研究员科研启动费为 30 万元（文科类减半），副研究员 A 层次科研启动费 20 万元（文科类减半），副研究员 B 层次科研启动费 10 万元（文科类减半）。用人团队或平台提供其他相应工作条件。

第十二条 在校工作期间，学校提供周转住房。如房源紧张则提供租房补贴。研究员租房补贴为 3000 元/月、副研究员租房补贴为 2000 元/月。

第三章 聘用程序、考核与聘期管理

第十三条 各学院根据学科发展情况，提出岗位设置理由、

岗位需求、岗位职责、任职条件、聘期具体工作任务，制定的具体工作任务需量化可考察，且不低于现行同类人员标准，由校学术委员会分委员会充分讨论后报人事处审批设岗。

第十四条 研究员和副研究员招聘采用向社会公开招聘的方式。由人事处在校园网或相关的招聘渠道发布招聘信息。面试遵循“谁聘用、谁负责”的原则，由学院院长、用人团队负责人和本学科专家 1 名、跨学科专家 2 名组成招聘小组。专家从学校职称评审专家库中抽取。

第十五条 考察方式可采用笔试、现场实际操作、问答等方式进行。招聘小组重点就应聘人员的科研能力、工程经验、实际操作水平进行全面考察，通过实名投票的方式进行表决。同意聘用票数达半数以上者，视为通过招聘。

第十六条 学院将拟聘用人员名单、个人资料、配套工资计划（含具体年薪）和面试记录等（包括纸质、电子版材料）报人事处，由人事处审核后报学校人才引进工作领导小组进行审批。

第十七条 研究员和副研究员的聘期工作任务由用人团队（平台）确定，原则上任务不得低于校内同等级教授或副教授水平。

第十八条 副研究员、研究员需与人事处签订聘用合同。聘期原则上为 3~5 年。

第十九条 研究员、副研究员每年度参加学校统一组织的年度考核、聘期结束前 1 个月进行届满考核。副研究员和研究员需填写期满总结报告，并由学院院长、聘用团队负责人和本学科专家 1 名、跨学科专家 2 名组成考核小组对其聘期目标完成情况进行考核。考核结果为是否续聘的主要依据。

第二十条 任何单位或个人不得违规领取工资、津贴、补贴等待遇，不得长期不出勤、不在岗却由单位违规缴纳社会保险费等。人事处严格把关合同的签订、监察处负责实时督察。一经发现将严肃查处相关责任人。

第二十一条 本办法自 2017 年 6 月 22 日起结合《广东工业大学学校雇员管理暂行办法》实施，由人事处负责解释。

附件：1. 编外全职副研究员、研究员岗位设置申请表
2. 编外全职副研究员、研究员招聘情况记录表
3. 编外全职副研究员、研究员团队学院意见表

附件 1

编外全职副研究员、研究员岗位设置申请表

聘用团队名称:

序号	岗位名称	岗位类别和层次	岗位职责	岗位任职条件	拟设岗位数	备注
团队负责人意见		<div style="text-align: right;"> 签名: _____ 日期: _____ </div>				
学院意见		<div style="text-align: right;"> 签名: _____ 日期: _____ </div>				
科技处意见		<div style="text-align: right;"> 签名: _____ 日期: _____ </div>				
人事处意见		<div style="text-align: right;"> 签名: _____ 日期: _____ </div>				
分管校领导意见		<div style="text-align: right;"> 签名: _____ 日期: _____ </div>				

备注：岗位类别和层次共分为：研究员、副研究员（学术型）A、B 层次、副研究员（技能型）A、B 层次。

附件 2

编外全职副研究员、研究员招聘情况记录表

填报单位:

[illegible]

编外全职副研究员、研究院招聘小组成员投票情况		
<p>参加本次考察面试专家组成员共_____人（名单附后），经实名投票，同意引进_____人，不同意_____人，弃权 _____人。</p> <p>计票人：_____ 监票人：_____</p> <p>考察小组组长签字：_____</p> <p style="text-align: right;">单位（公章）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>		
参加面试考察会专家组成员名单		
姓 名	职称（职务）	所在单位

注：1. 专家组成员名单栏可根据实际参加人数调整增加行数。2. 本表双面打印。

附件 3

编外全职副研究员、研究员团队学院意见表

应聘人姓名		性别		出生年月		国籍		最高学历、学位	
现任职单位及职务									
拟聘岗位		研究员 <input type="checkbox"/> 副研究员（学术型） <input type="checkbox"/> A 层次 <input type="checkbox"/> B 层次 副研究员（技能型） <input type="checkbox"/> A 层次 <input type="checkbox"/> B 层次							
拟聘团队									
团队意见		（面试考察意见：包括个人综合素质、所提供材料的真实性等。如拟聘用，请明确聘用层次、聘期工作具体任务和拟配套年薪计划等） <div style="text-align: right;"> 团队负责人签名： 20 年 月 日 </div>							
学院意见		<div style="text-align: right;"> 学院党政负责人签字： 20 年 月 日 </div>							